

Inspectierapport

De Bieënkorf (BSO)

de Lange Slagen 29a

8131 DP Wijhe

Registratienummer 214084395

| | |
|--------------------------------------|---------------------|
| Toezichthouder: | GGD IJsselland |
| In opdracht van gemeente: | Olst-Wijhe |
| Datum inspectie: | 01-12-2022 |
| Type onderzoek: | Jaarlijks onderzoek |
| Status: | Definitief |
| Datum vaststelling inspectierapport: | 15-12-2022 |

Inhoudsopgave

| | |
|--|----|
| Het onderzoek | 3 |
| Onderzoeksopzet | 3 |
| Beschouwing | 3 |
| Advies aan College van B&W | 4 |
| Observaties en bevindingen | 5 |
| Pedagogisch klimaat..... | 5 |
| Personeel en groepen | 8 |
| Veiligheid en gezondheid | 10 |
| Overzicht getoetste inspectie-items | 12 |
| Pedagogisch klimaat..... | 12 |
| Personeel en groepen | 12 |
| Veiligheid en gezondheid | 13 |
| Gegevens voorziening | 15 |
| Opvanggegevens | 15 |
| Gegevens houder..... | 15 |
| Gegevens toezicht..... | 15 |
| Gegevens toezichthouder (GGD)..... | 15 |
| Gegevens opdrachtgever (gemeente) | 15 |
| Planning | 15 |
| Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum | 17 |

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over buitenschoolse opvang De Bieënkorf en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze worden elders in het rapport uitgewerkt.

Feiten over bso de Bieënkorf

Bso De Bieënkorf is onderdeel van kindercentrum de Bieënkorf; een kinderopvangorganisatie binnen de gemeente Olst-Wijhe.

Bso De Bieënkorf biedt buitenschoolse opvang aan op twee, naast elkaar gelegen, locaties. De opvang is gevestigd in een bijgebouw van het kinderdagverblijf en de naastgelegen school. Op deze locatie wordt opvang geboden in vier basisgroepen en is elke middag na schooltijd geopend.

In het Landelijk Register Kinderopvang staat deze locatie van bso De Bieënkorf geregistreerd met 106 kindplaatsen.

Inspectiegeschiedenis

- 06-02-2020 nader onderzoek: alle tekortkomingen uit het onderzoek na registratie zijn hersteld.
- 05-10-2020 incidenteel onderzoek: er is geen bezwaar tegen de uitbreiding van het aantal kindplaatsen.
- 29-04-2021 jaarlijks onderzoek: de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek voldoen alle getoetste voorwaarden aan de eisen uit de Wet kinderopvang.

In onderstaand inspectierapport zijn de bevindingen per domein beschreven en toegelicht.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk Pedagogisch klimaat beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Hieronder staan per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Er wordt een pedagogisch beleidsplan gehanteerd waarin het binnen de organisatie en locatie geldende beleid staat. De houder draagt er zorg voor dat er conform het beleid wordt gehandeld door het pedagogisch beleid met regelmaat terug te laten keren op de 6-wekelijkse vergadering. Eventuele nieuwe punten en/of wijzigingen worden gelijk besproken.

Grotere beleidsstukken, zoals het pedagogisch beleid, worden verdeeld over meerdere teamoverleggen. Beroepskrachten weten voor de vergadering wat er besproken wordt en ze dienen zich in te lezen op het onderwerp. Vervolgens wordt, door bijvoorbeeld een quiz, de kennis van de beroepskrachten uitgevraagd.

Inhoudelijk is het beleid tijdens dit risicogestuurde onderzoek niet beoordeeld.

Pedagogische praktijk

Het pedagogisch handelen van de beroepskrachten is beoordeeld aan de hand van een observatie die op donderdagmiddag 1 december 2022 heeft plaatsgevonden. Deze observatie vond plaats op de volgende basisgroepen: Binkies en de Bende bengels. Ook is er geobserveerd bij de groepsoverstijgende activiteit.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (januari 2015). Dit Veldinstrument bevat voor elke voorwaarde indicatoren. Deze worden gebruikt bij het beschrijven van de pedagogische praktijk.

Op alle vier aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien, de observatie staat hieronder beschreven:

Emotionele veiligheid

De houder draagt er zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Indicator uit het Veldinstrument:

De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

Voorbeeld uit de pedagogische praktijk:

De beroepskrachten hebben gesprekjes met de kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek. Zij sluiten op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Tijdens het tafelmoment, bij de start van de middag, worden er meerdere

5 van 17

onderwerpen met elkaar besproken. Er wordt vooral veel over Sinterklaas gepraat en wat de ervaringen van de kinderen hiermee zijn. De beroepskracht stelt verdiepende vragen om meer over de ervaring van het kind te weten te komen. Kinderen die uit zichzelf nog niet iets hebben gedeeld worden bij het gesprek betrokken doordat de beroepskracht ze vraagt of ze ook nog Sinterklaas gaan vieren of Sinterklaas al ergens gezien hebben.

Persoonlijke competentie

De houder draagt er zorg voor dat kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Indicator uit het Veldinstrument:

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.

Voorbeeld uit de pedagogische praktijk:

De kinderen hebben de mogelijkheid om zich te ontspannen en/of drukte af te reageren. Zij kunnen voor activiteiten kiezen die passen bij hun eigen interesse en energieniveau. Omdat het bijna Sinterklaas is, wordt er in de gymzaal pietengym georganiseerd. Kinderen die mee willen doen gaan met een aantal beroepskrachten naar de gymzaal. Er blijft ook een beroepskracht op de groepen achter voor kinderen die niet naar de pietengym willen. Op de groep mogen kinderen zelf kiezen wat ze willen doen. Zo gaan een paar kinderen buiten spelen en gaan andere kinderen bezig met een knutselactiviteit. De beroepskrachten organiseren een programma welke uitdaging, avontuur en plezier biedt met daarin de vrijheid voor individuele kinderen om zelf te kiezen waar de voorkeur naar uitgaat.

Sociale competentie

De houder draagt er zorg voor dat kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

Indicator uit het Veldinstrument:

De kinderen zijn deel van de groep.

Voorbeeld uit de pedagogische praktijk:

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer op de groep. Kinderen worden gemotiveerd om de (mede)verantwoordelijkheid te pakken voor een positieve sfeer en omgang met elkaar.

Een kind wil graag zijn schoolbeker in plaats van een beker van de opvang. De beroepskracht gaat met het kind in overleg en geeft als eerst als argument aan dat als hij de schoolbeker vergeet, hij de dag erna geen beker op school heeft.

Als het kind aangeeft dat hij de beker gelijk in zijn tas doet na het drinken, vraagt de beroepskracht wat er in de beker zit. Dit blijkt ranja te zijn. De beroepskracht vraagt: "Is het eerlijk voor de anderen als jij straks ranja drinkt en de andere kinderen water krijgen?" Het kind denkt hierover na en geeft aan dat dat misschien toch niet helemaal eerlijk is maar dat hij het alsnog graag wil.

De beroepskracht stelt voor om een andere afspraak met elkaar te maken: De schoolbeker blijft in de tas maar het kind mag helpen met pepernoten uitdelen aan de andere kinderen. Het kind gaat akkoord met deze afspraak en zegt: "Dan is iedereen blij he?"

Overdracht van normen en waarden

De houder draagt er zorg voor dat kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde normen en waarden in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Indicator uit het Veldinstrument:

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn.

Voorbeeld uit de pedagogische praktijk:

De beroepskrachten spreken kinderen aan op hun omgang met elkaar bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten. Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag.

In de gymzaal is de pietengym bezig. Voorafgaand aan de start van het pietenspel worden de regels en afspraken uitgelegd aan de kinderen. Ook tussen twee rondes door worden de regels en afspraken herhaald met behulp van de kinderen.

Wanneer de beroepskrachten opmerken dat het spel soms niet eerlijk gespeeld wordt, pakken ze de groep bij elkaar en wordt dit besproken: "Ik zie dat niet iedereen even eerlijk speelt. Als je geraakt wordt door de bal dan ben je af en moet je terug naar de start. Je mag dan niet meer doorgaan op het parcours. Het is wel zo eerlijk als iedereen zich aan deze afspraak houdt."

Conclusie

De getoetste voorwaarden bij het domein Pedagogisch klimaat zijn conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

In het hoofdstuk Personeel en groepen beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Hieronder staan per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten, die tijdens het inspectiebezoek aanwezig waren, hebben een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), zijn geregistreerd en gekoppeld aan de houder binnen het Personen Register Kinderopvang (PRK).

Tevens is tijdens dit onderzoek de registratie en koppeling in het PRK gecheckt van de personen die uit hoofde van hun functie, toegang hebben tot de kindgegevens of anderszins aanwezig zijn tijdens de opvang. De houder voldoet hieraan.

Opleidingseisen

Opleidingseisen beroepskrachten

De beroepskrachten, die tijdens het inspectiebezoek aanwezig waren, beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen.

Opleidingseisen pedagogisch coach/beleidsmedewerker

De pedagogisch coach/beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende kwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het minimum aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen is conform de Wet kinderopvang.

Op het moment van de inspectie zag de beroepskracht-kindratio er als volgt uit:

| Groepsnaam | 4 jr | 5 jr | 6 jr | 7 jr | 8 jr | 9 jr | 10 jr | 11 jr | Aantal beroepskrachten |
|---------------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|------------------------|
| Binkies | 9 | 7 | 1 | x | x | x | x | x | Twee beroepskrachten |
| Banjers | 6 | 7 | 1 | x | x | x | x | x | Twee beroepskrachten |
| Bende bengels | x | 2 | 16 | x | x | x | x | x | Twee beroepskrachten |
| Branies | x | x | 4 | 11 | x | x | x | x | Twee beroepskrachten |

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij de Bieënkorf, locatie bijgebouw, wordt opvang geboden in vijf basisgroepen:

| | Leeftijd kinderen | Maximale groepsgrootte |
|---------------|-------------------|------------------------|
| Banjers | 4-5-6 jaar | Maximaal 20 kinderen |
| Binkies | 4-5-6 jaar | Maximaal 20 kinderen |
| Bende bengels | 5-6 jaar | Maximaal 20 kinderen |
| Branies | 6-7 jaar | maximaal 20 kinderen |

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- VOG verificatie houder Nederlands Handelsregister
- Pedagogisch werkplan
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Inhoud veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is schriftelijk vastgelegd en omvat onder andere een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt.

Zo worden onder andere de volgende risico's beschreven:

- Buitenspelen met en zonder toezicht;
- Vervoer van en naar de bso;
- Vallen van hoogte;
- Vermissing.

Bovenstaande risico's zijn van toepassing op deze locatie en de beroepskrachten zijn op de hoogte van deze risico's.

De overige voorwaarden in het veiligheids- en gezondheidsbeleid zijn tijdens dit onderzoek niet beoordeeld.

Handelen conform beleid

De houder draagt er zorg voor dat tijdens de opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. Dit doet de houder door het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de bijhorende protocollen te bespreken op het teamoverleg. Elk teamoverleg staat er een ander onderdeel centraal. Beroepskrachten krijgen het onderdeel voorafgaand aan de vergadering toegestuurd om door te lezen. Tijdens de vergadering wordt het onderdeel besproken. Mochten er wijzigingen voortkomen uit deze overleggen dan worden beleidsstukken gelijk aangepast.

In de praktijk is gezien dat er gehandeld wordt conform het beleid:

- De taxichauffeurs zijn geregistreerd in en gekoppeld aan de houder in het PRK;
- Kinderen worden aangesproken op hun gedrag op de trap in de sporthal;
- Er zijn concrete afspraken over de geldende regels in de sporthal en deze worden door beroepskrachten besproken met de kinderen;
- Wanneer alle kinderen binnen zijn, controleert de beroepskracht samen met de kinderen of iedereen aanwezig is;
- Er is een overzichtelijke vervoerslijst aanwezig waarop staat welk kind van welke school opgehaald dient te worden;
- De beroepskracht is op de hoogte van de afspraken die met individuele kinderen en zijn/haar ouders zijn gemaakt wat betreft het zelfstandig buiten spelen;
- Het buitenhek rondom het bijgebouw zit dicht;
- Stopcontacten zijn voorzien van stopcontactbeveiliging;
- Natte plekken (ivm een omgevallen beker water) worden gelijk drooggemaakt;
- Er zijn maatregelen genomen voor de brandveiligheid zoals het hebben van een brandblusser welke jaarlijks gecontroleerd wordt door een externe partij.

EHBO

De houder heeft er zorg voor gedragen dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie

De getoetste voorwaarden bij het domein Veiligheid en gezondheid zijn conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Toestemmingsformulier(en)
- Protocol(len) (Vervoer, Vermissing en Uitstapjes)
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Plan van aanpak (Besluitenlijst)
- Huisregels/groepsregels (voor het bijgebouw en voor alle bso kinderen)
- Pedagogisch werkplan
- Schema doornemen protocollen

Overzicht getoetste inspectie-items

| |
|--|
| Pedagogisch klimaat |
| Pedagogisch beleid |
| <p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> |
| Pedagogische praktijk |
| <p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> |
| Personeel en groepen |
| Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang |
| <p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. |

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Bieënkorf
Website : <http://www.bieenkorf.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000021600929
Aantal kindplaatsen : 106

Gegevens houder

Naam houder : Stichting De Bieënkorf Kindercentrum Wijhe
Adres houder : de Lange Slagen 31
Postcode en plaats : 8131 DP Wijhe
Website : www.bieenkorf.nl
KvK nummer : 41245012
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD IJsselland
Adres : Postbus 1453
Postcode en plaats : 8001 BL Zwolle
Telefoonnummer : 038-4 281 686
Onderzoek uitgevoerd door : S. Schrijver

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Olst-Wijhe
Adres : Postbus 23
Postcode en plaats : 8130 AA Wijhe

Planning

Datum inspectie : 01-12-2022
Opstellen concept inspectierapport : 08-12-2022
Zienswijze houder : Niet van toepassing

Vaststelling inspectierapport : 15-12-2022
Verzenden inspectierapport naar houder : 15-12-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-12-2022
Openbaar maken inspectierapport : 29-12-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.